

自治区 2023 年度预算绩效评价报告

赛文咨字【2024】第 036 号

项目名称：2023 年中国共产主义青年团伊吾县委员会

部门单位整体评价

项目单位：中国共产主义青年团伊吾县委员会

主管部门：中国共产党伊吾县委员会办公室

委托单位：伊吾县财政局

评价机构：新疆赛文市场调查咨询有限公司

2024 年 9 月



中国共产主义青年团伊吾县委员会

2023 年度部门整体支出绩效评价报告

新疆赛文市场调查咨询有限公司接受伊吾县财政局委托，于 2024 年 7 月至 2024 年 9 月对中国共产主义青年团伊吾县委员会（以下简称“伊吾县团委”“团委”）2023 年部门整体支出情况进行了绩效评价。伊吾县团委提供与绩效评价有关的资料，并对资料的真实性、完整性、合法性负责，我们的责任是根据相关资料，对伊吾县团委 2023 年部门整体支出的投入、过程、产出、效益四个方面和执行国家相关法律、法规情况发表评价意见。

我们的绩效评价工作是依据财政部门的相关规定进行的。在评价工作中，我们结合伊吾县团委的实际情况制定了绩效评价工作方案和绩效评价指标体系，实施了包括询问、资料查看、问卷调查等我们认为必要的评价手段。绩效评价工作现已完成，具体评价情况汇总如下：

第一部分 摘 要

一、基本情况

（一）单位概述

为深入贯彻落实中共中央国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》、新疆维吾尔自治区《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》、自治区财政厅《全面实施预算绩效管理工作方案》的精神，进一步加强和规范预算绩效运行监控工作，确保绩效目标如期保质保量实现，提高预算执行效率和财政资金使用效益，我们接受伊吾县财政局委托，根据伊吾县财政局《关于开展重点绩效评价工作的通知》，对伊吾县团委 2023 年部门整体支出情况开展了绩效评价工作。

中国共产主义青年团伊吾县委员会，机构规格正科级，是公益一类事业单位，归口中国共产党伊吾县委员会办公室领导。内设五个机构（股级），分别为青工部、少工委、志工部、财务室及办公室。核定全额拨款事业编制 3 名，其中科级领导职数 2 名（书记 1 名、副书记 1 名），机关工勤事业编制 1 名。

（二）总体实施情况

2023 年伊吾县团委预算收入 512.26 万元，均为一般公共预算拨款；调整后收入预算数 480.16 万元，均为一般公共预算拨款，决算收入 480.14 万元，均为一般公共预算拨款，实际完成了预算调整收入的 100%。

2023 年伊吾县团委预算支出安排 512.26 万元，其中：基本

支出 437.26 万元，项目支出 75 万元；调整后支出预算数 489.23 万元（基本支出 414.02 万元、项目支出 75.20 万元），决算支出 480.14 万元（基本支出 405.29 万元、项目支出 74.85 万元），实际完成调整预算支出的 98.14%。

（三）部门单位整体支出绩效目标

1. 总目标

目标 1：领导全县共青团工作，负责县青工委和县少先队工作委员会常务性工作。目标 2：负责全县团的组织建设，协助党组织管理、选拔和培训团的干部，指导全县青少年活动营地和 2023 年西部计划大学生志愿者工作。目标 3：做好本单位 2023 年基本支出资金保障，确保各项工作正常运行。目标 4：按照合同约定提供服务，规范使用委托业务项目资金。目标 5：抓好基层党建及党风廉政建设工作，按时开展主题党日活动，进一步提高党员干部党性修养。

2. 年度绩效目标

项目设定年度绩效目标表如下：

表 1-1 部门单位整体支出绩效目标表

一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值	指标设定依据	权重
履职效能	数量指标	西部划大学生志愿者岗前培训次数	>=2 次	新团联发【2021】10 号	20
		完成伊吾县团委换届工作次数	=1 次	2023 年换届工作信息	20
		完成伊吾县少工委换届工作次数	=1 次	2023 年换届工作信息	20

		开展法律知识讲座次数	>=3 次	法律顾问合同、法律顾问讲座议程	10
		西部计划大学生志愿者“青马工程”研学实践活动次数	=1 次	新团联发【2021】10 号	20

二、绩效评价情况

（一）评价结论

经评价，伊吾县团委 2023 年部门整体支出绩效评价总得分为 95.91 分，综合绩效评价等级为“优秀”。

（二）预算执行情况

2023 年伊吾县团委预算支出安排 512.26 万元；调整后支出预算数 489.23 万元；决算支出 480.14 万元，实际完成调整预算支出的 98.14%。

（三）项目绩效情况

按照伊吾县团委年度工作计划、工作总结，对照年初设定部门单位整体支出绩效目标和自评情况，部门单位工作全部完成，充分履行了单位服务青年履职职责。

三、经验、问题和建议

（一）主要经验及做法

一是从严管好团组织。深入推进党建带团建工作，将共青团工作纳入全县各乡镇绩效考核体系中。制定《伊吾县共青团基层组织改革实施方案》，进一步加强基层团组织的团建工作。

二是从严管好团干部队伍。为严格贯彻从严治团工作要求，

全面夯实基层团组织建设，培养一支政治坚定、团务熟练、作风过硬的团干部队伍，充分发挥共青团作为党的助手和后备军作用。

三是坚持团教协作。在县烈士陵园成功挂牌新疆少先队校外实践教育基地，有效丰富少先队组织红色文化教育载体维度。

（二）存在问题与不足

一是未制定中长期发展规划。上级主管单位 2020 年下发《新疆维吾尔自治区青年发展规划（2021—2025 年）》以来，伊吾县团委未研究制定符合本地实际、单位实际的中长期发展规划。

二是预算编制有待加强。预算指标调剂现象频繁，单位预算编制和分解不够细致、不够合理。

三是团的基层组织稳定性有待加强。团的基层组织有效覆盖不足，部分基层团组织形式上建起来了，吸引力凝聚力不够等问题比较突出，工作较难开展，团员流动性较大，两新领域团组织尤为突出。

（三）建议和改进措施

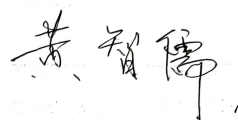
一是强化部门预算绩效管理机制。依据党和国家以及自治区、哈密市有关政策法规，按照伊吾县委、县政府对青年发展的总体要求，结合单位实际情况近年来青年工作实施情况，制定适用的中长期发展规划。

二是规范预算编制工作，提高预算编制准确性。全面夯实预算编制的基础性工作，力求预算完整准确。预算编制人员与各部门充分沟通，全面收集相关基础资料，准确把握和预测各部门及

项目的资金需求，严格按《预算法》的相关要求，科学准确的编制预算，减少中期预算追加，提高预算编制质量，发挥预算约束作用。

三是进一步激发基层群团组织活力。当代团员青年思想活跃，独立性突出，加强团组织在引领凝聚青年、组织动员青年，联系服务青年方面工作创新能力，缩小新时代青年成长成才的现实要求；同时充分利用“两新”组织团组织的能动性，充分发挥团员青年作用。

主 评 人：黄智儒



评价机构：新疆赛文市场调查咨询有限公司

评价时间：2024 年 9 月



目 录

第一部分 摘 要	2
一、基本情况	2
(一) 单位概述	2
(二) 总体实施情况	2
(三) 部门单位整体支出绩效目标	3
二、绩效评价情况	4
(一) 评价结论	4
(二) 预算执行情况	4
(三) 项目绩效情况	4
三、经验、问题和建议	4
(一) 主要经验及做法	4
(二) 存在问题与不足	5
(三) 建议和改进措施	5
第二部分 绩效评价报告	9
一、基本情况	9
(一) 单位概况	9
(二) 评价内容及收支情况	11
二、绩效评价工作开展情况	13
(一) 绩效评价目的、对象和范围	13
(二) 绩效评价指标体系	14
(三) 绩效评价原则、依据、方法及标准	14

（四）绩效评价工作过程	18
三、综合评价情况及评价结论	19
四、绩效评价指标分析	21
（一）部门决策	21
（二）部门管理	24
（三）部门绩效	30
五、绩效评价发现的问题	34
六、绩效评价意见及建议	34
附件：1. 部门整体支出绩效评价指标体系	36
附件：2. 项目明细表	43
附件：3. 满意度调查问卷分析报告	44
附件：4 绩效评价报告意见反馈表	67

第二部分 绩效评价报告

一、基本情况

（一）单位概况

根据中共伊吾县委办公室《印发〈中国共产主义青年团伊吾县委员会机关职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（伊党办通字〔2024〕24号），伊吾县团委为县委办主管部门，机构规格正科，下设5个内设机构，分别为青工部、少工委、志工部、财务室及办公室。核定编制7人，其中行政编制4名（其中科级领导职数2名、行政工勤编制1名）、事业编制3名。

所属下级事业单位为中国少年先锋队伊吾县工作委员会。

1. 部门主要职责

（1）领导全县共青团工作，负责县青工委和县少先队工作委员会常务性工作；

（2）承担县委、县政府和有关方面委托的青少年工作事务，参与民主管理和民主监督。协助、参与、处理社会上与青少年利益相关的工作；

（3）参与全县性青少年法规制度实施、监督等工作，负责未成年人保护方面的日常工作。调查青年思想动态和青年工作情况，研究青年运动、青少年工作理论、青少年事业发展等工作，为县委、县政府决策提供依据；

（4）负责全县团的组织建设，协助党组织管理、选拔和培训团的干部，指导县青少年活动营地和县实施希望工程办公室领

导小组的工作。负责、指导并组织面向全县青少年的思想理论教育、宣传文化 活动，培养、选拔、推荐优秀青年，负责管理、指导团县委系统刊物的编发。

2. 总体目标

遵从党中央站在党和国家事业发展薪火相传、后继有人的战略高度，关心青年成长进步，为新时代党的青年工作指明前进方向，把党对青年群众工作规律的认识不断提升，为广大青年指明正确成长道路，创造良好成长环境。

3. 年度绩效目标

2023 年度绩效目标是：

目标 1：领导全县共青团工作，负责县青工委和县少先队工作委员会常务性工作。目标 2：负责全县团的组织建设，协助党组织管理、选拔和培训团的干部，指导全县青少年活动营地和 2023 年西部计划大学生志愿者工作。目标 3：做好本单位 2023 年基本支出资金保障，确保各项工作正常运行。目标 4：按照合同约定提供服务，规范使用委托业务项目资金。目标 5：抓好基层党建及党风廉政建设工作，按时开展主题党日活动，进一步提高党员干部党性修养。

表 1-1 部门单位整体支出绩效目标表

一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值	指标设定依据	权重
履职效能	数量指标	西部划大学生志愿者岗前培训次数	>=2 次	新团联发【2021】10 号	20
		完成伊吾县团委换届工作	=1 次	2023 年换届工	20

	次数		作信息	
	完成伊吾县少工委换届工作次数	=1 次	2023 年换届工作信息	20
	开展法律知识讲座次数	>=3 次	法律顾问合同、法律顾问讲座议程	10
	西部计划大学生志愿者“青马工程”研学实践活动次数	=1 次	新团联发【2021】10 号	20

（二）评价内容及收支情况

此次绩效评价的内容为：伊吾县团委 2023 年部门整体支出绩效目标和指标的 settings 及完成情况；资金预算情况、实际收支情况及结转结余情况；部门履职对社会发展所带来的直接或间接影响及服务对象对部门履职效果的满意程度。

伊吾县团委 2023 年收入支出具体情况如下：

1. 收入情况

（1）2023 年度收入情况：2023 年伊吾县团委预算收入 512.26 万元，均为一般公共预算拨款；调整后收入预算数 480.16 万元，均为一般公共预算拨款，决算收入 480.14 万元，均为一般公共预算拨款，实际完成了预算调整收入的 100%。具体如下：

表 1-2 单位整体收入预算表

项目	预算数（万元）	调整后收入预算数（万元）	收入决算数（万元）	完成率
一般公共预算拨款	512.26	480.14	480.14	100.00%
其他收入	0.00	0.02	0.02	100.00%
合计	512.26	480.16	480.16	100.00%

(2) 同比收入情况：2022 年决算收入 230.29 万元，2023 年决算收入较 2022 年增加 249.85 万元，主要原因是人员经费增加较大。

2. 支出情况

(1) 2023 年支出情况：2023 年伊吾县团委预算支出安排 512.26 万元，其中：基本支出 437.26 万元，项目支出 75 万元；调整后支出预算数 489.23 万元（基本支出 414.02 万元、项目支出 75.20 万元），决算支出 480.14 万元（基本支出 405.29 万元、项目支出 74.85 万元），实际完成调整预算支出的 98.14%。具体如下：

表 1-3 单位整体支出预算表

项目	年初预算数（万元）	调整后预算数（万元）	决算数（万元）	完成率
基本支出	437.26	414.02	405.29	97.89%
项目支出	75.00	75.20	74.85	99.53%
合计	512.26	489.23	480.14	98.14%

(2) 同比支出情况：2022 年支出预算 82.26 万元，全年支出预算 239.87 万元，决算支出 230.8 万元；决算支出较 2022 年增加 249.34 万元。

3. “三公”经费情况

(1) 2023 年“三公”经费情况：2023 年伊吾县团委“三公”经费年初预算数 0.7 万元（公务用车运行维护费 0.3 万元、公务接待费 0.4 万元）。实际支出 0.413 万元（公务用车运行维护费 0.3 万元、公务接待费 0.113 万元），“三公经费”控制率为

59%。具体如下：

表 1-4 “三公”经费预算支出表

项目	年初预算数（万元）	预算调整数（万元）	决算数（万元）
因公出国（境）费	0.00	0.00	0.00
公务用车购置及运行维护费	0.30	0.30	0.30
公务用车购置费	0.00	0.00	0.00
公务用车运行维护费	0.30	0.30	0.30
公务接待费	0.40	0.40	0.113
合计	0.70	0.70	0.413

（2）同比“三公”经费情况：2022 年“三公”经费决算支出 0.016 万元，2023 年“三公”经费决算支出增加 0.397 万元，增加主要原因是 2022 年疫情原因未发生“三公”经费，仅发生 160 元车辆 CA 费用。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

1. 绩效评价目的

一是通过对伊吾县团委 2023 年部门整体支出的绩效评价，了解部门整体资金预算情况、实际收支情况及结转结余情况；计划绩效目标、绩效指标及完成情况；部门履职对社会发展所带来的直接或间接影响及服务对象对部门履职效果的满意程度。二是促使相关部门根据绩效评价过程中发现的问题，认真加以整改，提高管理水平，进一步规范财政资金管理，牢固树立预算绩效理念，强化部门支出责任，提高预算执行效率和财政资金使用效益。

2. 绩效评价对象

伊吾县团委 2023 年部门整体支出。

3. 绩效评价范围

伊吾县团委 2023 年部门整体资金预算情况、实际收支情况及结转结余情况；计划绩效目标、绩效指标及完成情况；部门履职对社会发展所带来的直接或间接影响及服务对象对部门履职效果的满意程度。

（二）绩效评价指标体系

根据绩效预算管理改革的有关政策和文件规定，与伊吾县团委沟通，以绩效预算架构为指导，以单位预算文本及相关资料为基础，制定了部门整体支出绩效评价指标体系。

绩效评价指标体系设置一级指标 3 个，二级指标 13 个，三级指标 26 个。其中一级指标分为部门决策、部门管理、部门绩效四个维度，二级指标从部门规划计划、绩效目标、部门预算编制、制度管理、预算管理、资金管理、项目管理、资产管理、产出、成本、效率、效果、满意度十三个方面进行了细化分解，三级指标是在结合单位具体情况基础上，对二级指标进行细化，突出可量化、可评价。

指标体系设定满分 100 分，绩效评价分值 ≥ 90 为“优秀”； $80 \leq \text{分值} < 90$ 为“良好”； $70 \leq \text{分值} < 80$ 为“中等”；70 分以下为“差”（具体指标体系详见附件 1）。

（三）绩效评价原则、依据、方法及标准

1. 评价原则

本次评价遵循科学公正、统筹兼顾、激励约束、公开透明原则开展绩效评价工作。

（1）科学公正。绩效评价应当运用科学合理的方法，按照规范的程序，对项目绩效进行客观、公正的反映。

（2）统筹兼顾。单位自评、部门评价和财政评价应职责明确，各有侧重，相互衔接。

（3）激励约束。绩效评价结果应与预算安排、政策调整、改进管理实质性挂钩，体现奖优罚劣和激励相容导向，有效要安排、低效要压减、无效要问责。

（4）公开透明。绩效评价结果应依法依规公开，并自觉接受社会监督。

2. 评价依据

（1）《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）

（2）《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53号）

（3）《关于印发〈自治区本级预算绩效管理委托第三方机构评价管理暂行办法〉的通知》（新财预〔2018〕148号）

（4）《关于印发〈自治区全面实施预算绩效管理的工作方案〉的通知》（新财预〔2018〕158号）

（5）《关于印发〈自治区财政支出绩效评价管理暂行办法〉的通知》（新财预〔2018〕189号）

（6）《关于印发〈自治区本级财政支出绩效评价管理暂行办

法>的通知》（新财预〔2018〕188号）

（7）《财政部关于委托第三方机构参与预算绩效管理的指导意见》（预算司〔2021〕6号）

（8）《关于进一步加强和规范第三方机构参与预算绩效管理的通知》（新财预〔2021〕49号）

（9）《关于加强和规范自治区本级项目支出“全过程”预算绩效管理结果应用的通知》（新财预〔2022〕57号）

（10）《关于参照使用预算绩效评价指标体系的通知》（自治区财政绩效评价中心）

（11）《重点项目绩效评价操作指引》（自治区财政绩效评价中心）

3. 评价方法与标准

评价组通过单位自评、实地考察、座谈问询、对照查证和复核等多种方式，主要采用重要事件法、指标分析法、因素分析法、公众评议法，运用定性指标与定量指标结合、静态指标与动态指标结合、点上调查与面上分析结合的分析手段，确保评价结果客观、准确。具体如下：

（1）重要事件法。是对本项目实施绩效评价的基本方法，涉及评价内容一是审查项目实施方案和批复程序相关材料，从而对项目立项充分性和规范性进行评价；二是审查项目绩效目标表，从而对项目绩效目标的合理性和明确性进行评价；三是审查实施方案、工作计划、预算申报等对预算指标的确定，从而对预算编

制科学性和资金分配合理性进行评价。

通过审查，实施方案和工作计划齐备完整，审批程序规范，绩效目标基本设置科学合理。

2. 指标分析法。要求实施单位提供的目标表指标作为参照指标，涉及评价内容一是审查指标到位和执行财务原始凭证，从而对资金到位率、执行率、规范性进行评价；二是审查项目实施单位内控相关财务管理制度、项目管理制度等关键性制度，从而对组织实施的制度保障和有效性进行评价；三是审查资金支付明细、工程进度款项、财政直接支付凭证、合同等原件，从而对项目产出数量、产出质量、产出时效、产出成本进行评价。

通过审查，相关手续和佐证材料齐全完整，财务凭证真实合法、审批程序规范科学、执行落实有效。

3. 因素分析法。要求实施单位提供项目自评、总结、现场照片等相关文字图像资料，结合第三方实地调研和电话调查，对实施效益进行评价。涉及评价内容一是审查自评、总结等材料，从而对项目实施整体情况作初步了解；二是审查项目施工过程资料，印证实施效果。从而对产生的社会效益、生态效益、可持续影响方面进行评价；三是通过问卷及电话抽样调查，从而对产生的经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响方面进行评价。

通过审查，自评总结等材料相对齐全，项目实施了全过程财政绩效工作，通过实施方案、验收材料、现场调研、问卷走访、面谈，完工后实际效益达到计划标准。

4. 公众评议法。通过伊吾县团委安排非项目实施人员的其他人员，直接开展满意度调查，结合项目绩效评价组对实施单位、财政部门相关工作人员及县城居民等面谈，从而对整体满意度进行评价。

通过审查，县域及惠及人员，整体满意度较高，对项目实施效果普遍认可。

（四）绩效评价工作过程

1. 制定评价方案

赛文公司指派专人与伊吾县财政局及项目实施单位沟通，在全面调研和了解被评价项目相关情况和委托方评价意图的基础上，根据财政部门对实施绩效评价的基本规定，按照赛文公司单位内部项目实施和管理办法工作要求，拟定了科学可行的绩效评价实施方案，并提交由“主评人”为组长的内部评审小组审议通过，与委托方沟通确认后开展下一步工作。

2. 现场组织实施

根据绩效评价实施方案，评价组工作人员开展现场调查和资料收集整理工作，对资金使用单位提交的绩效自评资料进行收集、分类整理，并对自评材料的有关内容进行审核，对收集信息的准确性、完整性及相应佐证材料的有效性进行审核，并将审核过程中发现的问题、审核意见记录清楚，为开展现场评价提供情况参考。

3. 撰写评价报告初稿

在根据现场调研的基础上，工作人员将项目情况和佐证材料提交评审小组，逐项分析印证资料，结合书面初评和现场评价的结果对项目进行全面、综合评价分析，总结评价结论、归纳问题、分析原因、提出对策，形成初步评价意见。

4. 评价报告征求意见

将初步评价结论反馈给委托方和资金使用单位征求意见，并根据意见对评价报告进行评议。由赛文公司对反馈意见逐一核实，逐条说明采纳或不予采纳的理由，并根据反馈的有效意见对评价报告进行修改。赛文公司指定了专人负责修改后的评价报告内审，审核通过后提交评审小组终审确定。

5. 出具评价报告

主评人签名并加盖赛文公司印章后，形成正式评价报告后，提交项目单位及委托单位，同时按要求上传财政部“绩效评价第三方机构信用管理平台”备案。

三、综合评价情况及评价结论

经评价，伊吾县团委 2023 年部门整体支出绩效评价总得分为 95.91 分，综合绩效评价等级为“优秀”。各项得分情况如下：

表 3-1 部门单位整体支出评分总表

一级指标	分值	评价得分	得分率
部门决策	15.0	12.0	80.00%
部门管理	35.0	33.91	96.89%
部门绩效	50.0	50.0	100.00%
合计	100	95.91	95.91%

结合单位职责、年初预算及绩效评价指标体系等内容，对伊吾县团委作出如下评价：

1. 预算绩效管理水平不断提高

伊吾县团委紧紧围绕“三定”方案中规定的部门职责开展工作活动，具体体现为：领导全县共青团工作，负责县青工委和县少先队工作委员会常务性工作，参与民主管理和民主监督；协助、参与、处理社会上与青少年利益相关的工作；参与全县性青少年法规制度实施、监督等工作，负责未成年人保护方面的日常工作。并在相应工作活动项下设定整体绩效目标，对年初预算项目均设定了绩效目标表，绩效指标清晰、可衡量。

2. 业务管理趋于规范

从预算情况看，按预算编制要求将部门收入支出全部纳入预算，并在年初将所有项目预算细化到具体项目；制定了“三重一大”管理制度、财务管理制度等相关管理制度对各项业务进行规范；资金的使用有完整的审批程序和手续；从项目完成情况看，所有项目均按计划完成，为发挥财政资金使用效益奠定了基础。

3. 部门整体效益情况良好

2023年伊吾县团委年初预算支出安排512.26万元，调整后支出预算数489.23万元，决算支出480.14万元（基本支出405.29万元、项目支出74.85万元），实际完成调整预算支出的98.14%。伊吾县团委较好地完成了2023年的绩效目标，主要包括：西部计划大学生志愿者培训宣传和社会实践、群团文体活动、

基层团组织活动、团委换届选举等。

通过本次绩效评价工作，我们也发现伊吾县团委在预算编制、预算执行、绩效自评等方面仍存在一些不足之处（详见“五、绩效评价发现的问题”）。

四、绩效评价指标分析

（一）部门决策

部门决策类指标由 3 个二级指标 6 个三级指标构成，权重分值 15 分，评价得分 12 分，得分率 80%。各项指标业绩值和得分情况如下表所示：

表 4-1 部门决策情况得分表

一级指标	二级指标	三级指标	标杆值	业绩值	权重	得分	得分率
部门决策 (15分)	部门规划计划（6分）	中长期规划科学合理性	合理	未制定	3.0	0.0	0.00%
		年度工作计划科学完整性	科学完整	科学完整	3.0	3.0	100.00%
	绩效目标（4分）	绩效目标明确性	规范	规范	2.0	2.0	100.00%
		绩效目标合理性	合理	合理	2.0	2.0	100.00%
	资金投入（5分）	预算编制科学规范	规范	规范	2.0	2.0	2.0
		预算编制与重点工作任务的匹配性	匹配	匹配	3.0	3.0	3.0
合计					15.0	12.0	80.00%

1. 部门规划计划

(1) 中长期规划科学性

考核部门（单位）是否按要求编报项目绩效目标，是否依据充分、内容完整、覆盖全面、符合实际。

伊吾县团委未制定中长期工作规划。

该指标满分 3 分，实际得分 0 分，得分率 0%。

(2) 年度工作计划科学完整性

考核部门（单位）设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明细化情况。

通过检查伊吾县团委 2023 年度工作计划，基本详实，具体为：

(1) 制定明确的年度工作计划；

(2) 明确了总体目标、计划实施内容、责任主体相关内容；

(3) 年度工作计划针对部门全部职能的履行进行了计划安排。

该指标满分 3 分，实际得分 3 分，得分率 100%。

2. 绩效目标

(1) 绩效目标明确性

考察年度预算决策程序是否规范。

通过检查伊吾县团委 2023 年度部门单位整体支出绩效目标，考核情况为：

(1) 伊吾县团委将单位整体支出绩效目标细化分解为具体

的绩效指标;

(2) 通过清晰、可衡量的指标值予以体现,与部门年度工作任务数或计划数相对应;

(3) 部门单位整体支出绩效目标设定二级指标 1 个、三级指标 5 个,定量指标 5 个,指标量化率 100%。

该指标满分 2 分,实际得分 2 分,得分率 100%。

(2) 绩效目标合理性

考察部门预算安排和工作计划的匹配性,重点工作资金的保障性,项目是否遵循轻重缓急按序保障。

通过检查伊吾县团委 2023 年度部门单位整体支出绩效目标和年度工作计划,考核情况为:

(1) 制定了明确的年度工作计划;

(2) 明确了总体目标、计划实施内容、责任主体相关内容;

(3) 年度工作计划针对部门全部职能的履行进行了计划安排。

该指标满分 3 分,实际得分 3 分,得分率 100%。

3. 部门预算编制

(1) 预算编制科学规范

考察年度预算决策程序是否规范。

通过检查伊吾县团委 2023 年度部门预算报送和财政批复预算,考核情况为:

- (1) 预算编制经过“二上二下”程序申报预算;
- (2) 内容与部门展职及规划计划相匹配;
- (3) 预算额度测算依据充分,按照财政通知和通用标准编制;
- (4) 预算确定的资金量是否与工作任务相匹配。

该指标满分 2 分,实际得分 2 分,得分率 100%。

(2) 预算编制与重点工作任务的匹配性

考察部门预算安排和工作计划的匹配性,重点工作资金的保障性,项目是否遵循轻重缓急按序保障。

通过检查伊吾县团委 2023 年度部门预算和年度工作计划,考核情况为:

(1) 实施的 2023 年大学生志愿者服务西部计划中央补助资金、党建经费项目、群团文体活动业务经费 基层团组织专项补助、委托业务项目、西部计划大学生志愿者培训、宣传社会实践、各项活动经费,5 个专项支出立项依据充分,分别编制项目实施方案并经审定后开展项目工作;

(2) 5 个项目支出内容与工作计划相对应;

(3) 确定西部计划大学生志愿者培训、宣传、社会实践、各项活动经费、2023 年大学生志愿者服务西部计划中央补助资金项目为重点工作,重点保障遵循轻重缓急,按序保障到位。

该指标满分 3 分,实际得分 3 分,得分率 100%。

(二) 部门管理

部门管理类指标由 5 个二级指标 9 个三级指标构成，权重分值 35 分，评价得分 33.91 分，得分率 96.89%。各项指标业绩值和得分情况如下表所示：

表 4-2 部门管理情况得分表

一级指标	二级指标	三级指标	标杆值	业绩值	权重	得分	得分率
部门管理 (35 分)	制度管理 (5 分)	各项管理制度健全性	健全	健全	5.0	4.0	80%
	预算管理 (2 分)	预算、决算信息公开	公开	公开	2.0	2.0	100%
	资金管理 (11 分)	支出预算执行率	100%	98.14%	5.0	4.91	98.2%
		资金使用合规性	合规	合规	3.0	3.0	100%
		政府采购招标投标信息公开及时	公开及时	公开及时	3.0	3.0	100%
	项目管理 (8 分)	项目质量达标率	100%	100%	5.0	5.0	100%
		项目支出预算调整率	±10%以内	0.53%	3.0	3.0	100%
	资产管理 (9 分)	资产管理规范性	规范	规范	5.0	5.0	100%
		固定资产利用率	≥95%	100%	4.0	4.0	100%
合计					35.0	34.91	99.74%

1. 制度管理

(1) 各项管理制度健全性

考察单位制定了相应的预算资金、财务管理和预算绩效管理

等制度并严格执行，用以反映部门（单位）的管理制度对其完成主要职责和促进事业发展的保障情况。

通过检查伊吾县团委单位内控建设情况，制度建设完备，考核情况为：

（1）已制定或具有相应的业务管理制度；

（2）业务管理制度是否合法、合规，资产管理的相关制度不健全，扣 1 分。

该指标满分 5 分，实际得分 4 分，得分率 80%。

2. 预算管理

（1）预算、决算信息公开

考察单位考察预决算信息是否按时公开。

通过检查伊吾县团委在伊吾县人民政府门户网站，财政局予以公开了单位预决算及部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息，考核情况为：

（1）按规定内容公开预决算信息；

（2）按规定时限公开预决算信息。

该指标满分 2 分，实际得分 2 分，得分率 100%。

3. 资金管理

（1）支出预算执行率

考察部门预算执行情况。

考核情况为：

2023 年伊吾县团委预算支出安排 512.26 万元，其中：基本

支出 437.26 万元，项目支出 75 万元；调整后支出预算数 489.23 万元（基本支出 414.02 万元、项目支出 75.20 万元），决算支出 480.14 万元（基本支出 405.29 万元、项目支出 74.85 万元），实际完成调整预算支出的 98.14%。

该指标满分 5 分，实际得分 4.91 分，得分率 98.2%。

（2）资金使用合规性

考察部门（单位）资金支出规范性，包括资金管理、费用支出等制度是否严格执行；资金调整、调剂是否规范；会计核算是否规范、是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况；是否存在截留、挤占、挪用项目资金情况。

考核情况为：

（1）符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；

（2）资金的拨付有完整的审批程序和手续；

（3）重大开支经过提交单位“三重一大”集体决策论证；

（4）资金支出符合部门预算批复的用途；

（5）未发现存在截留、挤占、挪用情况。

该指标满分 3 分，实际得分 3 分，得分率 100%。

（3）政府采购招投标信息公开及时

考察建立健全责任明确的工作机制、简便顺畅的操作流程和集中统一的发布渠道，确保政府采购信息发布的及时、完整、准确，实现政府采购信息的全流程公开透明。

考核情况为：

按程序需要通过政府采购的所有事项，经政采云采购实施，单位不涉及公开招标采购事项。

该指标满分 3 分，实际得分 3 分，得分率 100%。

4. 项目管理

(1) 项目支出预算执行率

考察项目质量达标率。

考核情况为：

2023 年伊吾县团委实施的 5 个项目情况如下：

(1) 2023 年大学生志愿者服务西部计划中央补助资金，年初预算数 47.36 万元，全年预算数 47.36 万元，全年执行数 47.36 万元，预算执行率 100%；总体目标完成率 100.69%，自评得分 100 分，不涉及部门评价。

(2) 党建经费项目，年初预算数 1 万元，全年预算数 1 万元，全年执行数 0.8 万元，预算执行率 80%；总体目标完成率 100%，自评得分 98 分，不涉及部门评价。

(3) 群团文体活动业务经费基层团组织专项补助，年初预算数 8 万元，全年预算数 8 万元，全年执行数 7.99 万元，预算执行率 99.88%；总体目标完成率 100%，自评得分 99.99 分，不涉及部门评价。

(4) 委托业务项目，年初预算数 3.3 万元，全年预算数 3.7 万元，全年执行数 3.7 万元，预算执行率 100%；总体目标完成率

100%，自评得分 100 分，不涉及部门评价。

（5）西部计划大学生志愿者培训、宣传社会实践、各项活动经费，年初预算数 15.34 万元，全年预算数 15.34 万元，全年执行数 14.99 万元，预算执行率 97.72%；总体目标完成率 103.79%，自评得分 99.77 分，部门评价得分 97.89。

该指标满分 5 分，实际得分 5 分，得分率 100%。

（2）支出预算执行率

考察考察项目支出预算调整情况。

考核情况为：

2023 年伊吾县团委实施的 5 个项目，年初预算安排合计 75 万元，全年预算数 75.4 万元，调整预算数 0.4 万元，项目支出预算调整率 0.53%。

该指标满分 3 分，实际得分 3 分，得分率 100%。

5. 项目管理

（1）资产管理规范性

考察部门资产管理制度执行是否有效。

考核情况为：

制定了国有资产管理制度的和无形资产管理制度并健全内部控制相关制度。按照相关规定进行资产采购、验收、登记、使用、维护、处置等各个环节。

2023 年伊吾县团委自行开展了资产清查工作，资产清查结论：一是 2023 年伊吾县团委进行闲置资产调拨处理，共调拨 257 个

固定资产，其中家具类为 166 个、设备类为 9 个，原值为 205867 元。二是报废公务用车，我单位公务用车因车辆尾气检测不合格的原因进行报废，2023 年已办理相关报废手续，原值为 80000 元。三是按时完成县委办和保密局涉密领域国产化设备等保密资产处置手续并及时完成记账工作，共调拨资产原值为 23918 元。四是清查单位现有固定资产。目前共有 70 条固定资产，其中家具用具类 34 个、设备类 33 个、车辆类（电动车）1 个、无形资产 2 个，原价合计为 192321 元。

该指标满分 5 分，实际得分 5 分，得分率 100%。

（2）固定资产利用率

考察固定资产是否得到有效利用。

考核情况为：

现有资产中存在待报废的固定资产，其余的资产都在使用，不存在资产闲置、浪费或低效使用的情况。

该指标满分 4 分，实际得分 4 分，得分率 100%。

（三）部门绩效

部门管理类指标由 5 个二级指标 11 个三级指标构成，权重分值 50 分，评价得分 50 分，得分率 100%。各项指标业绩值和得分情况如下表所示：

表 4-3 部门绩效情况得分表

一级指标	二级指标	三级指标	标杆值	业绩值	权重	得分	得分率
部门绩效	产出（15	西部划大学生 志愿者岗前培	≥2 次	2 次	3.75	3.75	100%

(50 分)	分)	训次数					
		完成伊吾县团委换届工作次数	1 次	1 次	3.75	3.75	100%
		完成伊吾县少工委换届工作次数	1 次	1 次	3.75	3.75	100%
		西部计划大学生志愿者培“青马工程”研学实践活动次数	1 次	1 次	3.75	3.75	100%
	成本 (6 分)	“三公”经费控制率	≤100%	59%	3.0	3.0	100%
		日常公用经费控制率	≤100%	18.83%	3.0	3.0	100%
	效率 (5 分)	重点工作完成率	100%	100%	5.0	5.0	100%
	效果 (16 分)	聚焦为党育人主责主业，积极发挥桥梁纽带作用	有效	有效	8.0	8.0	100%
		推动全县共青团工作的发展	长期持续	长期持续	8.0	8.0	100%
	满意度 (8 分)	社会公众、其他部门 (单位) 或服务对象满意度	≥95%	98.2%	5.0	5.0	100%
		部门投诉及有效处置情况	≥95%	100%	3.0	3.0	100%
合计					50.0	50.0	100%

1. 产出

考察考察项目产出指标完成情况。

考核情况为：

(1) “西部计划大学生志愿者岗前培训次数”，预期指标值大于等于 2 次，实际完成 2 次，指标完成率 100%。

(2) “完成伊吾县团委换届工作次数”，预期指标值大于等于 1 次，实际完成 1 次，指标完成率 100%。

(3) “完成伊吾县少工委换届工作次数”，预期指标值大于等于 1 次，实际完成 1 次，指标完成率 100%。

(4) “西部计划大学生志愿者“青马工程”研学实践活动次数”，预期指标值大于等于 1 次，实际完成 1 次，指标完成率 100%。

该指标满分 15 分，实际得分 15 分，得分率 100%。

2. 成本

考察“三公”经费使用情况及日常公用经费使用是否合规；考察日常办公经费实际控制程度。

考核情况为：

(1) “三公”经费控制率，预期指标值小于等于 100%，实际完成 59%。

(2) “日常公用经费控制率”，预期指标值小于等于 100%，实际完成 18.83%。

该指标满分 6 分，实际得分 6 分，得分率 100%。

3. 效率

考察部门（单位）完成党委、政府、人大和上级部门下达或交办的重大事项或工作的完成情况，反映部门对重点工作的办理

落实程度。

考核情况为：

单位确定年度重点工作为 2023 年大学生志愿者服务西部计划中央补助资金项目、西部计划大学生志愿者培训、宣传社会实践、各项活动经费项目，以上两项目全部完成。

该指标满分 5 分，实际得分 5 分，得分率 100%。

4. 效果

考察单位履职对聚焦为党育人主责主业，积极发挥桥梁纽带作用，对推动全县共青团工作的发展作用。

考核情况为：

伊吾县团委把党的二十大精神转化为做好新形势下青年工作的强大动力，聚焦为党育人主责主业，积极发挥桥梁纽带作用，紧紧围绕中心、服务大局，2023 年工作达成既定目标，有力推动了全县共青团工作的发展。

该指标满分 16 分，实际得分 16 分，得分率 100%。

5. 满意度

考察反映社会公众或部门（单位）的服务对象对部门履职效果的满意度、部门投诉及有效处置情况。

考核情况为：

（1）针对伊吾县团委部门单位整体绩效评价，共发放满意度问卷 20 份，回收问卷 19 份，有效问卷 19 份，总体满意度得分为 98.2 分。结合评价机构专人现场对伊吾县团委职工、服务

本级单位职工等实施访谈和电话调查结果，综合评定满意度率98.2%。

（2）伊吾县团委2023年为收到部门投诉情况。

该指标满分8分，实际得分8分，得分率100%。

五、绩效评价发现的问题

通过此次绩效评价，发现了一些不足之处，具体情况如下：

1. 未制定中长期发展规划

上级主管单位2020年下发《新疆维吾尔自治区青年发展规划（2021—2025年）》以来，伊吾县团委未研究制定符合本地实际、单位实际的中长期发展规划。

2. 预算编制有待加强

预算指标调剂现象频繁，单位预算编制和分解不够细致、不够合理。

3. 团的基层组织稳定性有待加强

团的基层组织有效覆盖不足，部分基层团组织形式上建起来了，吸引力凝聚力不够等问题比较突出，工作较难开展，团员流动性较大，两新领域团组织尤为突出。

六、绩效评价意见及建议

针对此次绩效评价过程中发现的问题，我们建议：

1. 强化部门预算绩效管理机制

依据党和国家以及自治区、哈密市有关政策法规，按照伊吾县委、县政府对青年发展的总体要求，结合单位实际情况近年来

青年工作实施情况，制定适用的中长期发展规划。

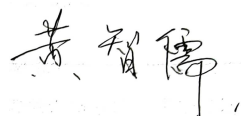
2. 规范预算编制工作，提高预算编制准确性

全面夯实预算编制的基础性工作，力求预算完整准确。预算编制人员与各部门充分沟通，全面收集相关基础资料，准确把握和预测各部门及项目的资金需求，严格按《预算法》的相关要求，科学准确的编制预算，减少中期预算追加，提高预算编制质量，发挥预算约束作用。

3. 进一步激发基层群团组织活力

当代团员青年思想活跃，独立性突出，加强团组织在引领凝聚青年、组织动员青年，联系服务青年方面工作创新能力，缩小新时代青年成长成才的现实要求；同时充分利用“两新”组织团组织的能动性，充分发挥团员青年作用。

主 评 人：黄智儒



评价机构：新疆赛文市场调查咨询有限公司

评价时间：2024年9月

附件：1. 部门整体支出绩效评价指标体系

2. 项目明细表

3. 绩效评价报告意见反馈表

附件：1.部门整体支出绩效评价指标体系

序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	备注	业绩值	得分	得分率
1	部门决策 (15)	部门规划计划	中长期规划科学合理性	3	部门（单位）是否按要求编报项目绩效目标，是否依据充分、内容完整、覆盖全面、符合实际。	合理	1. 是否制定中长期规划； 2. 依据自治区的总体规划，将任务落实到部门中长期规划； 3. 中长期规划是否对总体目标、规划实施内容及时间安排有明确规定； 4. 中长期规划对部门各项职能的履行均进行了完整规划。没按要求编报绩效目标或绩效目标不符合要求的，一项扣1分，扣完为止。		未制定	0	0%
2			年度工作计划科学完整性	3	部门（单位）设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明细化情况。	科学完整	1. 是否制定明确的年度工作计划； 2. 年度工作计划包含明确的总体目标、计划实施内容、责任主体相关内容； 3. 年度工作计划针对部门全部职能的履行进行了计划安排。		科学完整	3	100%
3		绩效目标	绩效目标明确性	2	考察年度预算决策程序是否规范	规范	1. 是否将部门整体支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标； 2. 是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； 3. 是否与部门年度工作任务数或计划数相对应。		规范	2	100%

4			绩效目标合理性	2	考察部门预算安排和工作计划的匹配性，重点工作资金的保障性，项目是否遵循轻重缓急按序保障	合理	1. 是否有部门整体支出绩效目标； 2. 绩效目标与部门职能、规划计划是否具有相关性； 3. 预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平。		合理	2	100%
5		部门预算编制	预算编制科学规范	2	考察年度预算决策程序是否规范	规范	1. 预算编制是否经过科学论证； 2. 预算内容与部门展职及规划计划是否匹配； 3. 预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； 4. 预算确定的资金量是否与工作任务相匹配。		规范	2	100%
6			预算编制与重点工作任务的匹配性	3	考察部门预算安排和工作计划的匹配性，重点工作资金的保障性，项目是否遵循轻重缓急按序保障	匹配	1. 专项支出立项依据是否充分； 2. 支出内容与工作计划是否一一对应； 3. 重点工作重点保障是否遵循轻重缓急按序保障。		匹配	3	100%
7	部门管理 (35)	制度管理	各项管理制度健全性	5	部门（单位）制定了相应的预算资金、财务管理和预算绩效管理等相关制度并严格执行，用以反映部门（单位）的管理制度对其完成主要职责和促进事业发展的保障情况	健全	1. 是否已制定或具有相应的业务管理制度； 2. 业务管理制度是否合法、合规、完整。		不健全	4	80%
8		预算管理	预算、决算信息公开	2	考察预决算信息是否按时公开	公开	1. 是否按规定内容公开预决算信息； 2. 是否按规定时限公开预决算信息；		公开	2	100%

							预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。				
9			支出预算执行率	5	考察部门预算执行情况	100%	支出预算完成率=(支出预算完成数/支出预算下达数) ×100% 支出预算执行数: 部门(单位)本年度实际完成的预算支出数支出预算数: 财政部门批复的本年度部门(单位)预算支出数支出预算执行率 100%得满分, 每降低1%扣1分, 扣完为止。		98.14%	4.91	98.20%
10		资金管理	资金使用合规性	3	部门(单位)资金支出规范性, 包括资金管理、费用支出等制度是否严格执行; 资金调整、调剂是否规范; 会计核算是否规范、是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况; 是否存在截留、挤占、挪用项目资金情况。	合规	1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定; 2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; 3. 重大开支是否经过评估论证; 4. 是否符合部门预算批复的用途; 5. 是否存在截留、挤占、挪用情况。		合规	3	100%
11			政府采购招标投标信息公开及时	3	建立健全责任明确的工作机制、简便顺畅的操作流程和集中统一的发布渠道, 确保政府采购信息发布的及时、完整、准确, 实现政府采购信息的全流程公开透明。	公开及时	招标公告内容完整, 不符合公开要求不得分。		公开及时	3	100%
12		项目管理	项目质量达标率	5	考察项目质量达标情况	100%	项目质量达标率100%的, 得5分; 1项不达标, 扣1分, 扣完为止。		100%	5	100%

13			项目支出预算调整率	3	考察项目支出预算调整情况	±10%以内	$\left(\frac{\text{项目预算调整数}}{\text{项目预算数}} \right) \times 100\%$ 项目支出预算调整率在±10%以内，得3分，每增减1%扣0.1分，扣完为止。	部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和 （因落实国家新政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）	0.53%	3	100%
14		资产管理	资产管理规范性	5	考察部门资产管理制度执行是否有效	规范	1. 对外投资行为是否经审批，是否在投资亏损； 2. 是否有因管理不当发生严重资产损失和丢失情况； 3. 是否存在超标准配置资产； 4. 资产使用是否规范，是否存在未经批准擅自出租、出借资产行为； 5. 资产处置是否规范，是否存在不按要求进行报批或资产不公开处置行为；		规范	5	100%

							6. 其他资产管理制度办法执行情况。				
15			固定资产利用率	4	考察固定资产是否得到有效利用	≥ 95%	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）× 100% 固定资产利用率大于或等于 95%，则得满分；小于 95%每降低 1%扣 0.2 分，扣完为止。		100%	4	100%
16	部门绩效 (50)	产出	西部划大学生志愿者岗前培训次数	3.75	考察对青年西部大学生培训工作开展履职效能	≥ 2 次	实际完成值/目标值 × 权重分值	作为个性化指标设置，部门围绕部门和单位职责，自行设置指标以及标杆值，突出部门特色更加“精准”体现部门产出数量、质量、时效、成本等。	2 次	3.75	100%
17			完成伊吾县团委换届工作次数	3.75	考察单位业务组织机构履职效能	1 次	实际完成值/目标值 × 权重分值		1 次	3.75	100%
18			完成伊吾县少工委换届工作次数	3.75	考察单位业务组织机构履职效能	1 次	实际完成值/目标值 × 权重分值		1 次	3.75	100%
19			西部计划大学生志愿者培“青马工程”研学实践活动次数	3.75	考察对青年西部大学生活动工作完成的履职效能	1 次	实际完成值/目标值 × 权重分值		1 次	3.75	100%
20		成本	“三公”经费控制率	3	考察“三公”经费使用情况	≤ 100%	“三公”经费控制率=(“三公”经费实际支出数/“三公”经费预算安排数) × 100%。“三公”经费控制率 ≤ 100%得 3 分，>100%不得分；		59%	3	100%

21			日常公用经费控制率	3	考察日常公用经费使用是否合规；考察日常办公经费实际控制程度	≤100%	日常“公用经费”控制率=(本年度“公用经费”总额-上年度“公用经费”总额)/上年度“公用经费”总额×100%。日常“公用经费”控制率≤100%得3分，>100%不得分；		18.83%	3	100%
22		效率	重点工作完成率	5	部门（单位）完成党委、政府、人大和上级部门下达或交办的重大事项或工作的完成情况，反映部门对重点工作的办理落实程度。	100%	重点工作是指中央和省相关部门、市委、市政府、市人大交办或下达的工作任务。全部按期保质保量完成得5分；一项重点工作没有完成2分，扣完为止。注：重点工作完成情况可以参考市（区）委市政府督查部门或其他权威部门的统计数据。		100%	5	100%
23		效果	社会效益	8	聚焦为党育人主责主业，积极发挥桥梁纽带作用。	有效			有效	8	100%
24			可持续影响	8	推动全县共青团工作的发展	长期持续			长期持续	8	100%
25		满意度	社会公众、其他部门（单位）或服务对象满意度	5	反映社会公众或部门（单位）的服务对象对部门履职效果的满意度。	≥95%	社会公众、其他部门（单位）或服务对象满意度达95%，则得满分，每降低1%，扣0.3分。（标杆值根据历史数据、绩效目标、考核目标等确定，通常不低于80%，若低于则需要作出说明）		98.20%	5	100%
26			部门投诉及有效处置情况	3	考察部门投诉及有效处置情况	≥95%	投诉处置率≥95%得满分，每降低1%扣0.2分，扣完为止。		100%	3	100%
27	加减分项目	加分项	F11 部门受到国务院、省级、市级		无						

			嘉奖情况								
28		减分项	F21 部门或 工作人员违法违纪情况		无						

附件：2.项目明细表

	2023 年大学生志愿者服 务西部计划中央补助资金	党建经 费项目	群团文体活动业务经费 基层团组织专项补助	委托业 务项目	西部计划大学生志愿者培训、 宣传社会实践、各项活动经费	合计
年初	47.36	1	8	3.3	15.34	75
全年	47.36	1	8	3.7	15.34	75.4
执行	47.36	0.8	7.99	3.7	14.99	74.84
执行率	100.00%	80.00%	99.88%	100.00%	97.72%	99.26%
总体目标完成率	100.69%	100%	100%	100%	103.79%	100.90%
自评得分	100	98	99.99	100	99.77	99.55
部门评价得分	/	/	/	/	97.89	97.89

附件：3. 满意度调查问卷分析报告

伊吾县团委满意度调查问卷分析报告

一、研究设计

（一）调研对象

本次问卷调查的对象是伊吾县团委工作人员、伊吾县团委履职服务的相关单位人员等。

（二）调研内容

调查对象对哈密市伊吾县吐葫芦乡防洪坝建设项目的评价。

（三）调研方法

在调查目标人群内，随机开展问卷调查，具体问卷见问卷设计。在全面调查开展之前会先进行论证，依据论证结果对问卷和抽样方案再进行一次修改调整。

（四）抽样方式

伊吾县团委绩效评价满意度调查采取分层不等概率随机抽样法。首先对调查对象进行分层，将对象分为单位工作人员、所服务单位工作人员两层，再对两层人员进行随机抽样。设计问卷总计 20 份。

（五）问卷的发放和回收

为给调研对象创造良好的作答环境、保证调研的科学性和严谨性，由相关部门的协调配合下，组织安排问卷调查工作。

二、问卷设计

伊吾县团委部门单位整体支出绩效评价

满意度调查问卷

(2024 年 7 月)

您好，首先感谢您对本次调查的支持！

本次问卷是对伊吾县团委部门单位整体支出绩效评价开展的，主要用于调查研究单位履职效果，不涉及任何商业用途，在此向您郑重承诺不会泄露您的任何个人信息。

本问卷不记名，整份问卷的填写大约需要 5 分钟，选项无对错，希望您按照个人感受作答，再次感谢您的支持配合！

一、基本信息

1. 您是

☐ 伊吾县团委干部职工

☐ 其他行政事业单位或企业人员

2. (本单位人员作答，其他人员不用作答) 您在伊吾县团委工作年限是？

☐ 1 年以内 ☐ 2-3 年 ☐ 4-5 年 ☐ 5 年以上

3. (其他人员作答，本单位人员不用作答) 您在本地工作或生活年限是？

☐ 1 年以内 ☐ 2-3 年 ☐ 4-5 年 ☐ 5 年以上

二、本单位人员作答(分值比重 90%)

1. 您对本单位职责分工是否满意？

☐ 非常满意

☐ 满意

☐ 基本满意

☐ 不满意

存在问题的话，具体情况是：

2. 您对 2023 年本单位运行和基本保障程度是否满意？

☐非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

存在问题的话，具体情况是：

3. 您对 2023 年本单位项目是否全部完成、完成及时性是否满意？

☐非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

如存在未完成项目，具体是：

4. 您对本单位费用报销程序、及时性情况是否满意？

☐非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

存在问题的话，具体情况是：

5. 您对本单位 2023 年度职责履行情况是否满意？

☐非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

存在问题的话，具体情况是：

6. 您对本单位 2023 年度财政资金使用情况是否满意？

☐非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

存在问题的话，具体情况是：

7. 您对本单位 2023 年度组织管理情况是否满意？

☐非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

存在问题的话，具体情况是：

8. 您对本单位 2023 年度组工作计划和工作完成情况是否了解？

☐了解 ☐了解一点 ☐不了解

9. 您认为本单位制度是否健全、完善？

☐健全且完善 ☐健全但不完善 ☐不健全且不完善

存在问题的话，需要补充健全和完善哪方面的制度：

10. 您认为本单位制度是否得到有效执行？

☐全部有效执行 ☐多数有效执行 ☐多数未执行 ☐全部未执行

存在问题的话，具体问题是：

三、非本单位人员作答（分值比重 10%）

1. 伊吾县团委对您所在单位，提供的共青团服务、指导、培训等相关工作，您的评价是？

☐非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

基本满意或不满意的，您的主要问题或建议是：

四、所有人员均可作答

1. 请问您是否还有其他意见和建议？

（问卷到此结束，感谢您的配合参与）

三、调研实施

（一）调研开展情况

根据项目进度安排，项目组于 2024 年 7 月，对调查对象进行问卷的发放与回收。

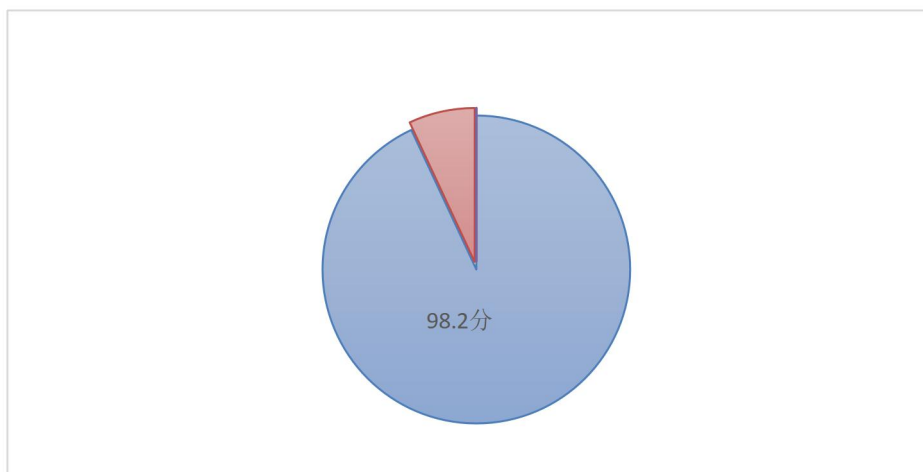
（二）问卷回收情况

针对伊吾县团委部门单位整体绩效评价，共发放满意度问卷 20 份，回收问卷 19 份，有效问卷 19 份，总体满意度得分为 98.2 分。结合评价机构专人现场对伊吾县团委职工、服务本级单位职工等实施访谈和电话调查结果，综合评定满意度率 98.2%。

四、调查结果分析

根据问卷统计结果，对问卷情况分析如下：

满意度问题由 15 项指标构成，其中 14 项封闭式问题，1 项开放式问题；其中 10 项指标参与满意度计算，其中 10 项指标的满意度分为四档，即“非常满意”、“满意”、“基本满意”和“不满意”；满分为 100 分，各档次对应的分值为 100 分、80 分、50 分和 0 分，通过加权计算得出各项指标的满意度比例。综合来看，受访对象的满意度分析结果为 96.5 分。



五、满意度调查问卷（篇幅有限，仅展示部分）

伊吾县团委部门单位整体支出绩效评价 满意度调查问卷

（2024 年 7 月）

您好，首先感谢您对本次调查的支持！

本次问卷是对伊吾县团委部门单位整体支出绩效评价开展的，主要用于调查研究单位履职效果，不涉及任何商业用途，在此向您郑重承诺不会泄露您的任何个人信息。

本问卷不记名，整份问卷的填写大约需要 5 分钟，选项无对错，希望您按照个人感受作答，再次感谢您的支持配合！

一、基本信息

1. 您是

☒伊吾县团委干部职工 ☐其他行政事业单位或企业人员

2.（本单位人员作答，其他人员不用作答）您在伊吾县团委工作年限是？

☒1 年以内 ☐2-3 年 ☐4-5 年 ☐5 年以上

3.（其他人员作答，本单位人员不用作答）您在本地工作或生活年限是？

☐1 年以内 ☐2-3 年 ☐4-5 年 ☐5 年以上

二、本单位人员作答（分值比重 90%）

1. 您对本单位职责分工是否满意？

☒非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

存在问题的话，具体情况是：

2. 您对 2023 年本单位运行和基本保障程度是否满意？

☒非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

存在问题的话，具体情况是：

3. 您对 2023 年本单位项目是否全部完成、完成及时性是否满意？

☒非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

如存在未完成项目，具体是：

4. 您对本单位费用报销程序、及时性情况是否满意?

☒非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

存在问题的话, 具体情况是:

5. 您对本单位 2023 年度职责履行情况是否满意?

☒非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

存在问题的话, 具体情况是:

6. 您对本单位 2023 年度财政资金使用情况是否满意?

☒非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

存在问题的话, 具体情况是:

7. 您对本单位 2023 年度组织管理情况是否满意?

☒非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

存在问题的话, 具体情况是:

8. 您对本单位 2023 年度组工作计划和工作完成情况是否了解?

☐了解 ☐了解一点 ☐不了解

9. 您认为本单位制度是否健全、完善?

☒健全且完善 ☐健全但不完善 ☐不健全且不完善

存在问题的话, 需要补充健全和完善哪方面的制度:

10. 您认为本单位制度是否得到有效执行?

☒全部有效执行 ☐多数有效执行 ☐多数未执行 ☐全部未执行

存在问题的话, 具体问题是:

三、非本单位人员作答 (分值比重 10%)

1. 伊吾县团委对您所在单位, 提供的共青团服务、指导、培训等相关工作, 您的评价是?

☐非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

基本满意或不满意的，您的主要问题或建议是：

四、所有人员均可作答

1. 请问您是否还有其他意见和建议？



(问卷到此结束，感谢您的配合参与)

伊吾县团委部门单位整体支出绩效评价 满意度调查问卷

(2024 年 7 月)

您好，首先感谢您对本次调查的支持！

本次问卷是对伊吾县团委部门单位整体支出绩效评价开展的，主要用于调查研究单位履职效果，不涉及任何商业用途，在此向您郑重承诺不会泄露您的任何个人信息。

本问卷不记名，整份问卷的填写大约需要 5 分钟，选项无对错，希望您按照个人感受作答，再次感谢您的支持配合！

一、基本信息

1. 您是

☒ 伊吾县团委干部职工

☐ 其他行政事业单位或企业人员

2. (本单位人员作答，其他人员不用作答) 您在伊吾县团委工作年限是？

☒ 1 年以内 ☐ 2-3 年 ☐ 4-5 年 ☐ 5 年以上

3. (其他人员作答，本单位人员不用作答) 您在本地工作或生活年限是？

☐ 1 年以内 ☐ 2-3 年 ☐ 4-5 年 ☐ 5 年以上

二、本单位人员作答 (分值比重 90%)

1. 您对本单位职责分工是否满意？

☒ 非常满意 ☐ 满意 ☐ 基本满意 ☐ 不满意

存在问题的话，具体情况是：

2. 您对 2023 年本单位运行和基本保障程度是否满意？

☒ 非常满意 ☐ 满意 ☐ 基本满意 ☐ 不满意

存在问题的话，具体情况是：

3. 您对 2023 年本单位项目是否全部完成、完成及时性是否满意？

☒ 非常满意 ☐ 满意 ☐ 基本满意 ☐ 不满意

如存在未完成项目，具体是：

4. 您对本单位费用报销程序、及时性情况是否满意？

☒非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

存在问题的话，具体情况是：

5. 您对本单位 2023 年度职责履行情况是否满意？

☒非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

存在问题的话，具体情况是：

6. 您对本单位 2023 年度财政资金使用情况是否满意？

☒非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

存在问题的话，具体情况是：

7. 您对本单位 2023 年度组织管理情况是否满意？

☒非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

存在问题的话，具体情况是：

8. 您对本单位 2023 年度组工作计划和工作完成情况是否了解？

☒了解 ☐了解一点 ☐不了解

9. 您认为本单位制度是否健全、完善？

☒健全且完善 ☐健全但不完善 ☐不健全且不完善

存在问题的话，需要补充健全和完善哪方面的制度：

10. 您认为本单位制度是否得到有效执行？

☒全部有效执行 ☐多数有效执行 ☐多数未执行 ☐全部未执行

存在问题的话，具体问题是：

三、非本单位人员作答（分值比重 10%）

1. 伊吾县团委对您所在单位，提供的共青团服务、指导、培训等相关工作，您的评价是？

☐非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

基本满意或不满意的，您的主要问题或建议是：

四、所有人员均可作答

1. 请问您是否还有其他意见和建议？

无

（问卷到此结束，感谢您的配合参与）

伊吾县团委部门单位整体支出绩效评价 满意度调查问卷

(2024 年 7 月)

您好，首先感谢您对本次调查的支持！

本次问卷是对伊吾县团委部门单位整体支出绩效评价开展的，主要用于调查研究单位履职效果，不涉及任何商业用途，在此向您郑重承诺不会泄露您的任何个人信息。

本问卷不记名，整份问卷的填写大约需要 5 分钟，选项无对错，希望您按照个人感受作答，再次感谢您的支持配合！

一、基本信息

1. 您是

☒ 伊吾县团委干部职工

☐ 其他行政事业单位或企业人员

2. (本单位人员作答，其他人员不用作答) 您在伊吾县团委工作年限是？

☐ 1 年以内 ☐ 2-3 年 ☐ 4-5 年 ☒ 5 年以上

3. (其他人员作答，本单位人员不用作答) 您在本地工作或生活年限是？

☐ 1 年以内 ☐ 2-3 年 ☐ 4-5 年 ☐ 5 年以上

二、本单位人员作答 (分值比重 90%)

1. 您对本单位职责分工是否满意？

☒ 非常满意 ☐ 满意 ☐ 基本满意 ☐ 不满意

存在问题的话，具体情况是：

2. 您对 2023 年本单位运行和基本保障程度是否满意？

☒ 非常满意 ☐ 满意 ☐ 基本满意 ☐ 不满意

存在问题的话，具体情况是：

3. 您对 2023 年本单位项目是否全部完成、完成及时性是否满意？

☒ 非常满意 ☐ 满意 ☐ 基本满意 ☐ 不满意

如存在未完成项目，具体是：

4. 您对本单位费用报销程序、及时性情况是否满意?

☒非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

存在问题的话,具体情况是:

5. 您对本单位 2023 年度职责履行情况是否满意?

☒非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

存在问题的话,具体情况是:

6. 您对本单位 2023 年度财政资金使用情况是否满意?

☒非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

存在问题的话,具体情况是:

7. 您对本单位 2023 年度组织管理情况是否满意?

☒非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

存在问题的话,具体情况是:

8. 您对本单位 2023 年度组工作计划和工作完成情况是否了解?

☒了解 ☐了解一点 ☐不了解

9. 您认为本单位制度是否健全、完善?

☒健全且完善 ☐健全但不完善 ☐不健全且不完善

存在问题的话,需要补充健全和完善哪方面的制度:

10. 您认为本单位制度是否得到有效执行?

☒全部有效执行 ☐多数有效执行 ☐多数未执行 ☐全部未执行

存在问题的话,具体问题是:

三、非本单位人员作答(分值比重 10%)

1. 伊吾县团委对您所在单位,提供的共青团服务、指导、培训等相关工作,您的评价是?

☒非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

基本满意或不满意的，您的主要问题或建议是：

四、所有人员均可作答

1. 请问您是否还有其他意见和建议？

无

(问卷到此结束，感谢您的配合参与)

伊吾县团委部门单位整体支出绩效评价 满意度调查问卷

(2024 年 7 月)

您好，首先感谢您对本次调查的支持！

本次问卷是对伊吾县团委部门单位整体支出绩效评价开展的，主要用于调查研究单位履职效果，不涉及任何商业用途，在此向您郑重承诺不会泄露您的任何个人信息。

本问卷不记名，整份问卷的填写大约需要 5 分钟，选项无对错，希望您按照个人感受作答，再次感谢您的支持配合！

一、基本信息

1. 您是

☒ 伊吾县团委干部职工 ☐ 其他行政事业单位或企业人员

2. (本单位人员作答，其他人员不用作答) 您在伊吾县团委工作年限是？

☐ 1 年以内 ☐ 2-3 年 ☒ 4-5 年 ☐ 5 年以上

3. (其他人员作答，本单位人员不用作答) 您在本地工作或生活年限是？

☐ 1 年以内 ☐ 2-3 年 ☒ 4-5 年 ☐ 5 年以上

二、本单位人员作答(分值比重 90%)

1. 您对本单位职责分工是否满意？

☒ 非常满意 ☐ 满意 ☐ 基本满意 ☐ 不满意

存在问题的话，具体情况是：

2. 您对 2023 年本单位运行和基本保障程度是否满意？

☒ 非常满意 ☐ 满意 ☐ 基本满意 ☐ 不满意

存在问题的话，具体情况是：

3. 您对 2023 年本单位项目是否全部完成、完成及时性是否满意？

☒ 非常满意 ☐ 满意 ☐ 基本满意 ☐ 不满意

如存在未完成项目，具体是：

4. 您对本单位费用报销程序、及时性情况是否满意？

☒非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

存在问题的话，具体情况是：

5. 您对本单位 2023 年度职责履行情况是否满意？

☒非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

存在问题的话，具体情况是：

6. 您对本单位 2023 年度财政资金使用情况是否满意？

☒非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

存在问题的话，具体情况是：

7. 您对本单位 2023 年度组织管理情况是否满意？

☒非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

存在问题的话，具体情况是：

8. 您对本单位 2023 年度组工作计划和工作完成情况是否了解？

☒了解 ☐了解一点 ☐不了解

9. 您认为本单位制度是否健全、完善？

☒健全且完善 ☐健全但不完善 ☐不健全且不完善

存在问题的话，需要补充健全和完善哪方面的制度：

10. 您认为本单位制度是否得到有效执行？

☒全部有效执行 ☐多数有效执行 ☐多数未执行 ☐全部未执行

存在问题的话，具体问题是：

三、非本单位人员作答（分值比重 10%）

1. 伊吾县团委对您所在单位，提供的共青团服务、指导、培训等相关工作，您的评价是？

☐非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

基本满意或不满意的，您的主要问题或建议是：

四、所有人员均可作答

1. 请问您是否还有其他意见和建议？

无。

（问卷到此结束，感谢您的配合参与）

伊吾县团委部门单位整体支出绩效评价 满意度调查问卷

(2024 年 7 月)

您好，首先感谢您对本次调查的支持！

本次问卷是对伊吾县团委部门单位整体支出绩效评价开展的，主要用于调查研究单位履职效果，不涉及任何商业用途，在此向您郑重承诺不会泄露您的任何个人信息。

本问卷不记名，整份问卷的填写大约需要 5 分钟，选项无对错，希望您按照个人感受作答，再次感谢您的支持配合！

一、基本信息

1. 您是

☐ 伊吾县团委干部职工

☒ 其他行政事业单位或企业人员

2. (本单位人员作答，其他人员不用作答) 您在伊吾县团委工作年限是？

☐ 1 年以内 ☐ 2-3 年 ☐ 4-5 年 ☐ 5 年以上

3. (其他人员作答，本单位人员不用作答) 您在本地工作或生活年限是？

☒ 1 年以内 ☐ 2-3 年 ☐ 4-5 年 ☐ 5 年以上

二、本单位人员作答 (分值比重 90%)

1. 您对本单位职责分工是否满意？

☐ 非常满意 ☐ 满意 ☐ 基本满意 ☐ 不满意

存在问题的话，具体情况是：

2. 您对 2023 年本单位运行和基本保障程度是否满意？

☐ 非常满意 ☐ 满意 ☐ 基本满意 ☐ 不满意

存在问题的话，具体情况是：

3. 您对 2023 年本单位项目是否全部完成、完成及时性是否满意？

☐ 非常满意 ☐ 满意 ☐ 基本满意 ☐ 不满意

如存在未完成项目，具体是：

4. 您对本单位费用报销程序、及时性情况是否满意？

☐非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

存在问题的话，具体情况是：

5. 您对本单位 2023 年度职责履行情况是否满意？

☐非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

存在问题的话，具体情况是：

6. 您对本单位 2023 年度财政资金使用情况是否满意？

☐非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

存在问题的话，具体情况是：

7. 您对本单位 2023 年度组织管理情况是否满意？

☐非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

存在问题的话，具体情况是：

8. 您对本单位 2023 年度组工作计划和工作完成情况是否了解？

☐了解 ☐了解一点 ☐不了解

9. 您认为本单位制度是否健全、完善？

☐健全且完善 ☐健全但不完善 ☐不健全且不完善

存在问题的话，需要补充健全和完善哪方面的制度：

10. 您认为本单位制度是否得到有效执行？

☐全部有效执行 ☐多数有效执行 ☐多数未执行 ☐全部未执行

存在问题的话，具体问题是：

三、非本单位人员作答（分值比重 10%）

1. 伊吾县团委对您所在单位，提供的共青团服务、指导、培训等相关工作，您的评价是？

☒非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

基本满意或不满意的，您的主要问题或建议是：

四、所有人员均可作答

1. 请问您是否还有其他意见和建议？

无

（问卷到此结束，感谢您的配合参与）

伊吾县团委部门单位整体支出绩效评价 满意度调查问卷

(2024 年 7 月)

您好，首先感谢您对本次调查的支持！

本次问卷是对伊吾县团委部门单位整体支出绩效评价开展的，主要用于调查研究单位履职效果，不涉及任何商业用途，在此向您郑重承诺不会泄露您的任何个人信息。

本问卷不记名，整份问卷的填写大约需要 5 分钟，选项无对错，希望您按照个人感受作答，再次感谢您的支持配合！

一、基本信息

1. 您是

☐ 伊吾县团委干部职工

☒ 其他行政事业单位或企业人员

2. (本单位人员作答，其他人员不用作答) 您在伊吾县团委工作年限是？

☐ 1 年以内 ☐ 2-3 年 ☐ 4-5 年 ☐ 5 年以上

3. (其他人员作答，本单位人员不用作答) 您在本地工作或生活年限是？

☒ 1 年以内 ☐ 2-3 年 ☐ 4-5 年 ☐ 5 年以上

二、本单位人员作答(分值比重 90%)

1. 您对本单位职责分工是否满意？

☐ 非常满意 ☐ 满意 ☐ 基本满意 ☐ 不满意

存在问题的话，具体情况是：

2. 您对 2023 年本单位运行和基本保障程度是否满意？

☐ 非常满意 ☐ 满意 ☐ 基本满意 ☐ 不满意

存在问题的话，具体情况是：

3. 您对 2023 年本单位项目是否全部完成、完成及时性是否满意？

☐ 非常满意 ☐ 满意 ☐ 基本满意 ☐ 不满意

如存在未完成项目，具体是：

4. 您对本单位费用报销程序、及时性情况是否满意？

☐非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

存在问题的话，具体情况是：

5. 您对本单位 2023 年度职责履行情况是否满意？

☐非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

存在问题的话，具体情况是：

6. 您对本单位 2023 年度财政资金使用情况是否满意？

☐非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

存在问题的话，具体情况是：

7. 您对本单位 2023 年度组织管理情况是否满意？

☐非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

存在问题的话，具体情况是：

8. 您对本单位 2023 年度组工作计划和工作完成情况是否了解？

☐了解 ☐了解一点 ☐不了解

9. 您认为本单位制度是否健全、完善？

☐健全且完善 ☐健全但不完善 ☐不健全且不完善

存在问题的话，需要补充健全和完善哪方面的制度：

10. 您认为本单位制度是否得到有效执行？

☐全部有效执行 ☐多数有效执行 ☐多数未执行 ☐全部未执行

存在问题的话，具体问题是：

三、非本单位人员作答（分值比重 10%）

1. 伊吾县团委对您所在单位，提供的共青团服务、指导、培训等相关工作，您的评价是？

☒非常满意 ☐满意 ☐基本满意 ☐不满意

基本满意或不满意的，您的主要问题或建议是：

四、所有人员均可作答

1. 请问您是否还有其他意见和建议？

无

(问卷到此结束，感谢您的配合参与)

附件：4 绩效评价报告意见反馈表

附件：4 绩效评价报告意见反馈表

伊吾县团委部门单位整体绩效评价意见反馈表

项目名称	伊吾县团委		
所属年度	2023 年	绩效评价时间	2024 年 7 月-9 月
委托机构	伊吾县财政局		
评价机构	新疆赛文市场调查咨询有限公司		
评价机构联系人	王立冈	联系方式	13629948860
评价结论	绩效得分为 95.91 分，绩效等级为“优秀”		
主要问题	<p>一是未制定中长期工作规划。上级主管单位 2020 年下发《新疆维吾尔自治区青年发展规划（2021—2025 年）》以来，伊吾县团委未研究制定符合本地实际、单位实际的中长期发展规划。</p> <p>二是预算编制有待加强。预算指标调剂现象频繁，单位预算编制和分解不够细致、不够合理。</p> <p>三是团的基层组织稳定性有待加强。团的基层组织有效覆盖不足，部分基层团组织形式上建起来了，吸引力凝聚力不够等问题比较突出，工作较难开展，团员流动性较大，两新领域团组织尤为突出。</p>		
被评价项目单位 意见	<p>同意</p> <p>中国共产党伊吾县委员会 2024 年 9 月 9 日</p>		
委托方 意见	<p>同意</p> <p>伊吾县财政局 2024 年 9 月 9 日</p>		